Генеральному директору ООО «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_»
Адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

От \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
Адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Претензия

Я, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, осуществлял свою трудовую деятельность в ООО «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_» с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_г. в должности механика по ремонту и обслуживанию автотранспорта (Приказ №\_\_\_\_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_г.). Заработная плата составляла \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей.

На протяжении всей своей трудовой деятельности я добросовестно выполнял свои должностные обязанности, не нарушал трудовую дисциплину, не имел никаких взысканий, дорожил своей репутацией.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_г. я обратился к работодателю с заявлением об увольнении по собственному желанию.

В соответствии с п. 3 ст. 77 Трудового кодекса Российской Федерации основанием прекращения трудового договора являются расторжение трудового договора по инициативе работника.

 При увольнении часть заработной платы в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ и \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ года мне выплачена не была. Никаких причин и оснований данной невыплаты работодатель при этом не объяснил.

 Более того, при увольнении мне была выдана на руки моя трудовая книжка, которая содержала запись о увольнении, датированную \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_г.

В соответствии со ст. 140 Трудового кодекса Российской Федерации при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете. В случае спора о размерах сумм, причитающихся работнику при увольнении, работодатель обязан в указанный в настоящей статье срок выплатить не оспариваемую им сумму.

 Таким образом, все суммы, причитающиеся работнику от работодателя, в день увольнения мне выплачены не были. Данные действия работодателя поставили меня в сложное материальное положение и  создали негативные для меня последствия, так как я был вынужден занимать деньги у друзей и знакомых.

В соответствии со ст. 2 Трудового кодекса Российской Федерации исходя из общепризнанных принципов и норм международного права и в соответствии с Конституцией Российской Федерации основными принципами правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений среди прочих признается обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

Согласно ст. 1 Трудового кодекса Российской Федерации целями трудового законодательства являются установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей.

В соответствии со ст. 355 Трудового кодекса Российской Федерации деятельность федеральной инспекции труда и ее должностных лиц осуществляется на основе принципов уважения, соблюдения и защиты прав и свобод человека и гражданина, законности, объективности, независимости и гласности.

Основными задачами федеральной инспекции труда являются:
обеспечение соблюдения и защиты трудовых прав и свобод граждан, включая право на безопасные условия труда;
обеспечение соблюдения работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
обеспечение работодателей и работников информацией о наиболее эффективных средствах и методах соблюдения положений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
Статей 360 Трудового кодекса Российской Федерации установлен порядок организации и проведения проверок работодателей. Предметом проверки является соблюдение работодателем в процессе своей деятельности требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнение предписаний об устранении выявленных в ходе проверок нарушений и о проведении мероприятий по предотвращению нарушений норм трудового права и по защите трудовых прав граждан. Одним из оснований для проведения внеплановой проверки является обращение или заявление работника о нарушении работодателем его трудовых прав.

Для восстановления своих нарушенных прав я буду вынужден обратиться с жалобой в государственную инспекцию труда.

В соответствии со ст. 362 ТК РФ руководители и иные должностные лица организаций, а также работодатели - физические лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, несут ответственность в случаях и порядке, которые установлены Трудовым кодексом и иными федеральными законами.

Для разрешения данного трудового спора и составления искового заявления и претензии в ваш адрес мне пришлось обратиться за юридической помощью в ООО «\_\_\_\_\_\_\_\_\_», заплатив за оказанную мне услугу денежные средства в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей.

Согласно п. 1 ст. 15 ГК РФ лицо, право которого нарушено, может требовать полного возмещения причиненных ему убытков, если законом или договором не предусмотрено возмещение убытков в меньшем размере.

Пункт 2 ст. 15 ГК РФ устанавливает, что под убытками понимаются расходы, которые лицо, чье право нарушено, произвело или должно будет произвести для восстановления нарушенного права, утрата или повреждение его имущества (реальный ущерб), а также неполученные доходы, которые это лицо получило бы при обычных условиях гражданского оборота, если бы его право не было нарушено (упущенная выгода).

Так как я не имею юридического образования, и составление претензии для меня является затруднительным, знаниями норм гражданского процесса я не обладаю, обращение за юридической помощью мне было необходимо, и в этой связи считаю, что я имею право на возмещение понесенных мною расходов на юридические услуги в полном объеме.

На основании изложенного, руководствуясь ст. ст. 140, 362 Трудового кодекса Российской Федерации,

требую:

1. Выплатить мне заработную плату в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей.
2. Выплатить мне затраты, связанные с обращением за юридической помощью, в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей.
3. Изменить запись №\_\_\_ в моей трудовой книжке, указав в ней дату фактического увольнения  - \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_г.

В случае неудовлетворения моих требований в добровольном порядке в десятидневный срок, я буду вынужден обратиться в суд за защитой своих нарушенных прав.

«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_201\_г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_